ДГ „ВИТ”, с. ДИСЕВИЦА, ОБЩИНА ПЛЕВЕН
п.к.5886,ул.”Г.Томов”, № 10, сл.тел. 063573-288;
e-mail: cdg_vit@abv.bg

УТВЪРЖДАВАМ,

ДИРЕКТОР:.....
/СИЛЯНА ВЕЛИНОВА/

Утвърдена със Заповед № 19/15.09.2026г.

П Л А Н

ЗА РАБОТАТА НА КОМИСИЯТА ПО ЕТИКА ЗА УЧЕБНАТА 2026 – 2027 г.

Комисията е избрана на заседание на Педагогическия съвет № 1 /15.09.2026 г. в състав:

Председател: Силяна Велинова

Членове: 1. Анелия Димитрова
2. Боряна Лалова

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Под нарушения на етичните норми се разбират следните групи прояви в поведението на учителите, служителите и работниците.

- Неспазване на действащото законодателство;
- Неспазване на вътрешно-училищните документи;
- Действия и/или бездействия, водещи до разрушаване на доверието към училището;
- Грубо и невъзпитано отношение към учениците, техните родители, колегите и външни лица и проявено неуважение, незачитане правата и достойнството на личността и допускане на прояви на дискриминация по отношение на други лица поради етнически, религиозни и други подобни причини;
- Прояви на накърняване авторитета на други учители, служители и работници и престижа на учебното заведение, допуснати, както при изпълнение на служебните задължения, така и в личния живот;
- Прояви на недобросъвестно, небрежно, некомпетентно и лишено от обективен подход изпълнение на възложените функции, както и накърняване на интересите на други лица и злепоставяне интересите на училището.

Персоналът на училището (*учители, обслужващ персонал*) се задължават:

ДГ „ВИТ”, с. ДИСЕВИЦА, ОБЩИНА ПЛЕВЕН
п.к.5886,ул.”Г.Томов”, № 10, сл.тел. 063573-288;
e-mail: cdg_vit@abv.bg

УТВЪРЖДАВАМ,

ДИРЕКТОР:.....
/СИЛЯНА ВЕЛИНОВА/

Утвърдена със Заповед № 19/15.09.2026г.

П Л А Н

ЗА РАБОТАТА НА КОМИСИЯТА ПО ЕТИКА ЗА УЧЕБНАТА 2026 – 2027 г.

Комисията е избрана на заседание на Педагогическия съвет № 1 /15.09.2026 г. в състав:

Председател: Силяна Велинова

Членове: 1. Анелия Димитрова
2. Боряна Лалова

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Под нарушения на етичните норми се разбират следните групи прояви в поведението на учителите, служителите и работниците.

- Неспазване на действащото законодателство;
- Неспазване на вътрешно-училищните документи;
- Действия и/или бездействия, водещи до разрушаване на доверието към училището;
- Грубо и невъзпитано отношение към учениците, техните родители, колегите и външни лица и проявено неуважение, незачитане правата и достойнството на личността и допускане на прояви на дискриминация по отношение на други лица поради етнически, религиозни и други подобни причини;
- Прояви на накърняване авторитета на други учители, служители и работници и престижа на учебното заведение, допуснати, както при изпълнение на служебните задължения, така и в личния живот;
- Прояви на недобросъвестно, небрежно, некомпетентно и лишено от обективен подход изпълнение на възложените функции, както и накърняване на интересите на други лица и злепоставяне интересите на училището.

Персоналът на училището (*учители, обслужващ персонал*) се задължават:

- Да уважават уникалността на всяко дете.
- Да работят в интерес на детето.
- В работата си с децата да не допускат използването на физически наказания и възпитателни методи, уронващи достойнството на децата.
- Да уважават и подкрепят семействата при отглеждането и възпитанието на децата.
- Да уважават колегите си и да ги подкрепят и насърчават в изпълнение на етичните правила.
- Да поддържат висок стандарт на професионално поведение и постоянно обогатяват професионалните си умения.
- Да служат като застъпници на детето и семейството пред общността и обществото.

II. ОРГАНИЗАЦИЯ:

Комисията по етика разработва правила за дейността си, които се утвърждават на Педагогическия съвет. Правилата на дейността на комисията уреждат :

1. Реда за събиране на информация и (или) приемане на жалби.
2. Сроковете за разглеждане и отговор на жалбите
3. Реда за налагане на санкции на виновно проявените лица.
4. Регламентира работното време за своята дейност.

Наблюдението и докладването на нарушения да се извършва по две направления:

1. Вътрешно докладване – от педагогическия и непедагогическия персонал.
2. Външно докладване – от родители, граждани, представители на институции и фирми.

Сигналите за нарушения се приемат в деловодството на училището и се регистрират във входящ дневник .

III. ПРАВИЛА ЗА ДЕЙНОСТТА:

Настоящите вътрешни правила уреждат реда и начините за наблюдение, установяване и докладване на нарушенията и за предприемане на последващи мерки при прилагането на Етичния кодекс на ДГ „ВИТ“ – с. Дисевица.

1. Всички постъпили и надлежно регистрирани сигнали се разглеждат от Комисията на нейни заседания, за което се води протокол.
2. Комисията разглежда само явно подадени сигнали и по своя преценка взема отношение по тях.
3. Всеки заинтересован член на училищния персонал, ученик или родител може да внесе жалба в Комисията по етика.
4. Комисията по етика разглежда постъпилите жалби и се произнася с мотивирано становище най-късно в едноседмичен срок от постъпването им.
5. Комисията не е длъжна да разглежда анонимни сигнали.

6. Членовете на Комисията вземат решение с явно гласуване с обикновено мнозинство /50% +1/ от присъстващите.

7. Председателят на Комисията свиква първо заседание за разглеждане на постъпилия сигнал в седемдневен срок от получаването му.

8. При необходимост от допълнителни данни и доказателства, свързани със сигнала, се извършва проверка, включително разговор със свидетели на нарушението.

9. При възможност случаят да се изясни в едно заседание на Комисията по етика, се насрочва последващо такова в седемдневен срок след първото.

10.Видовете санкции и административни мерки, предлагани от Комисията по етика са морални и по Кодекса на труд

11. При първоначално постъпване на работа всеки учител, служител и работник се запознава с разпоредбите на Етичния кодекс и етични правила.

При установяване на нарушения на етичните правила, представляващи и дисциплинарни нарушения, преписката се докладва на директора за вземане на съответните дисциплинарни мерки по КТ спрямо провинилите се учители, служители или работници.

12. За предприетите мерки и наложени наказания се уведомява Председателя на комисията по етика и лицето, подало сигнала.

13. В случаи че обвиненията са отхвърлени, причините за отхвърлянето трябва да бъдат ясно представени.

Запознати с плана по етика:

1. Анелия Димитрова-стр. учител:.....
2. Боряна Лалова-учител:.....
3. Анета Нинова-домакин:.....
4. Иваничка Генкова-пом. Възп.:.....
5. Юлия Петрова- пом. Възп:.....
6. Надя Йолова- готвач:.....

Директор:.....

/ С. Велинова/